

Ennakointi- ja työelämäkumppanuusohjelma 2025–2030





Ennakointi- ja työelämäkumppanuusohjelma tukee Lappian strategista *tulevaisuussuuntautunut edelläkävijä* -tavoitetta.

Ohjelma ohjaa Lappian ennakoinnin ja työelämäyhteistyön kehittämistä. Ohjelmassa määritellään toimenpiteet kumppanuuksien, tietojärjestelmien, verkostotoiminnan, työpaikkaohjauksen, työelämätapahutumien ja koulutustarjonnan kehittämiseksi.

Tavoitteena on vakiinnuttaa ennakoinnin ja työelämäkumppanuuden toimintamallit osaksi kaikkea Lappian toimintaa sekä varmistaa Lappian kyky vastata tulevaisuuden osaajatarpeisiin.





Ennakointi

Lappialla on käytössä ennakointimalli, joka määrittelee ennakoinnin toimintatavat ja vastuut. Ennakointityö on osallistavaa ja kaikille näkyvää.



Ennakoinnin toimenpiteiden määrittely

- Ennakointitietojen määrittely
- Ennakointitiedon tallentaminen
- Ennakointitiedon käsittely
- Ennakointitiedon hyödyntäminen ja toimeenpano
- Tiedottaminen

Ennakointimallin kuvaaminen

- Kuvauksen luominen
- Intranet

Ennakoinnin tiedottamisen kehittäminen

- Intranet
- Ajankohtaistuokiot
- Ennakointikatsaus puolivuositain päällikkötiimissä, johtotiimissä sekä hallituksessa

Tekoälyn hyödyntäminen ennakoitivyössä

- Ennakoinnin tietolähteiden seuranta
- Yhteenvedojen tekeminen



Kumppanuusmalli

Lappialla on käytössä kumppanuusmalli, jossa on määritelty työelämäyhteistyön sekä kumppanuuden tasot ja toimintatavat.



Yhteistyön tasojen määrittely

- Työnantajayhteistyön tasojen määrittely
- Yhteistyötasojen toimintamallien määrittely

Työelämäasiakkuuksien arviointi ja kehittäminen

- Yhteistyöorganisaatioiden ohjaaminen oikeaan kumppanuusluokkaan
- Lappian kaikki henkilöstöryhmät mukana asiakkuuksien hoitamisessa
- Viestinnän ja yhteydenpidon kehittäminen (yritysten toive f-to-f –tapaamisille)

Kumppanuussopimusmallin kehittäminen

- Lappian kumppanuusyritysten määrän määrittely
- Kumppanuussopimuksen edellytysten arviointi
- Kumppanuuden toimintamallien määrittely (esim. asiakkuudesta vastaava)
- Kumppanuuden etujen määrittely

Kumppanuuden sopiminen ja hoitaminen

- Keskeisten yhteistyöorganisaatioiden sopimuksien luominen
- Kumppanuussopimusten vuosittainen ylläpito



Tietojärjestelmät

Lappian tietojärjestelmät tukevat työelämäyhteistyötä.



CRM-kehitystyö

- Järjestelmän käyttämisen yksinkertaistaminen
- Mobiilikäyttömahdollisuus
- Yhteistyöluokkien uudelleen määrittely
- Power-BI kehittäminen

CRM-perehdytys

- Huomioidaan sekä CRM että Power-BI
- Järjestelmän käyttämisen tarpeellisuus
- Hyvä perehdytysaineisto, selkeät ohjeet, videot
- Yksiköiden perehdyttäminen f-to-f ja osaamisen varmistaminen

CRM:n jatkuva käyttö

- Ohjelman jatkuva parantaminen
- Ohjelman hyödyntäminen kaikissa työtehtävissä



Verkostotoimijuus

**Lappialla on laajat yhteistyöverkostot,
joiden kanssa kehitetään pohjoista
elinvoimaa yhdessä toimien.**



Verkostojen määrittely

- Huomioidaan pohjoisen Suomen näkökulma ja edunvalvonta
- Huomioidaan ammatillisen koulutuksen näkökulma ja edunvalvonta
- Huomioidaan Lappian näkökulma ja edunvalvonta
- Irtisanoudutaan verkostoista, joiden työ ei edistä Lappian tavoitteita

Määritellään Lappian edustus eri verkostoissa

- Oikea organisaatiotaso eri verkostoissa
- Verkostotyön mahdollistaminen sekä raamit
- Määritellään verkostotyön resursointi (työaikasunnitelmat)
- Määritellään verkostotyön raportoinnin toimintatavat

Verkostotoimijuus

- Toimitaan verkostoissa Lappian tavoitteita edistävällä tavalla



Työelämätaapahtumat ja ammattilliset foorumit

Lappialla on riittävä ja laadukas tarjonta ammattitaitokilpailuja, työelämätaapahtumia ja vastaavia. Tapahtumien ja foorumien avulla varmistetaan riittävä työelämän kuuleminen sekä täydennetään muita markkinointitoimenpiteitä.



Lappian omat messut ja työelämätapauhtumat

- Määritellään Lappian omat messut ja muut tapahtumat sekä niiden ajankohdat.
- Benchmarkataan ja arvioidaan muiden oppilaitosten uusia avauksia.
- Arvioidaan mahdollisuus hyödyntää yritysten ja muiden organisaatioiden tarvetta kokoustiloille ja –järjestelyille.
- Arvioidaan mahdolliset aamupalatilaisuudet.
- Hallituksen ja valtuuston/yhtiökokousedustajien osallistuminen tapahtumiin.

Muiden tahojen järjestämät messut ja muut tapahtumat

- Määritellään messut ja muut tapahtumat joihin osallistutaan.
- Organisoidaan osallistuminen.

Ammattitaitokilpailut

- Määritellään ammattitaitokilpailut, joita Lappia järjestää. Lappian sisäinen ammattitaitokilpailu?
- Määritellään ammattitaitokilpailut, joihin Lappia osallistuu.
- Pidetään ajan tasalla kilpailutoiminnan ohjeistukset.

Ammatilliset foorumit, ohjausryhmät ja toimikunnat

- Arvioidaan olemassa olevien foorumien, ohjausryhmien ja toimikuntien toimivuus, tarpeellisuus ja kehittämistoimet.
- Kehitetään uusi työelämätoimikunta, jonka tehtävä on varmistaa vuoropuhelu Lappian ja työelämän kanssa kattavasti ja tasalaatuisesti. Toimikunta korvaa joitain olemassa olevia ohjausryhmiä, foorumeita ja toimikuntia. Toimikunnan sisällä on laajoja alakokonaisuuksia kattavia alaryhmiä sekä muut keskeiset tahot (esim. Kauppakamari) kokoava ryhmä.
- Päivitetään tarvittaessa hallintosääntöä.



Koulutustarjonta

Lappiassa on tulevaisuuteen tähtäävä koulutustarjonta ja tarjonnasta viestitään näkyvästi ja selkeästi siten, että se on kaikkien käyttäjien löydettävissä ja saavutettavissa.



Koulutustarjonnan kehittäminen

- Koulutussuunnittelu yritysten kanssa
- Monialaisuuden huomiointi
- Uusien mahdollisuuksien kokeileminen
- Verkko-opintojen kehittäminen
- Kehittyvien alojen erityinen huomiointi: energia-ala, datakeskukset
- Huoltovarmuuden, NATO:n ja kaksoiskäytön keskeisten alojen huomiointi (mm. logistiikka, maatalous, kala-ala)
- Koulutusvienti
- Vihreän siirtymän huomiointi
- Vähäisen kysynnän alojen lopettaminen
- Koulutusmuotojen harkittu kohdentaminen

Koulutustarjonnan markkinointi

- Markkinointikanavat
- Yhteishaku
- Yrityskäynnit
- Yrityskäyntien jalanjälki

Liidien hoitaminen

- Liidipaja-mallin kehittäminen



Muu työelämäyhteistyö

Lappia tekee riittävää yhteistyötä kaikkien tahojen kanssa, joilla on ammatillisen koulutuksen työelämäyhteistyöhön liittyviä tehtäviä.



OKM/OPH

- Työelämäyhteistyön uudistaminen (työryhmä)
- Tutkintorakenteen kehittäminen
- Toiminnanohjauskokeilun toimenpiteet
- Lukuvuosimaksut

TEM/ELY

- Innovaatiokeskusmalli
- MAKO
- Lapin alueellinen maahanmuuton ja kotoutumisen yhteistyöryhmä

Sisäministeriö/MIGRI

- Yhteistyön jatkuva kehittäminen
- Opiskelijan/työntekijän oleskeluluvat

Omistajakunnat, työllisyysalueet

- Työllisyyden yhteispalvelu Pointti sekä International Pointti, Ohjaamot
- Kuntakierrokset, muut yhteistyörakenteet

Muut oppilaitokset sekä kolmas sektori

- Koulutusyhteistyö, hankeyhteistyö, tutkimusyhteistyö

Edunvalvontaorganisaatiot (mm. työnantaja- ja ammattiliitot, AMKE)

- Ammatillisen koulutuksen roolin edistäminen
- Työvoiman varmistaminen alalle

Lisenssoituja koulutuksia valvovat organisaatiot

- TTK, SPEK, TRAFI, POHA, SPR, WINNOVA



www.lappia.fi/tyoelamalle