

# Monimuotoinen lappilainen työelämä

Päätöswebinaari 7.5.2026



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



---

## Ohjelma

### 12.00–12.30 Tilaisuuden avaus ja kokemuksia kielituetuista siirtymävaiheen koulutuksista

Onnistuneita polkuja eteenpäin – kielituetujen siirtymävaiheen koulutusten toteutuksia, tuloksia ja opiskelijakokemuksia.

*Ammattiopisto Lappia, Lapin koulutuskeskus REDU, Peräpohjolan Opisto*

### 12.30–12.50 Kielitsempparit työpaikan arjessa

Kielitsempparitoiminnan kuvaus ja toteutus

*Ammattiopisto Lappia, Lapin koulutuskeskus REDU, Peräpohjolan Opisto*

Kokemuksia kielitsempparitoiminnasta, oivalluksia ja yhteistä oppimista

*Taina Jylhä, Lapin hyvinvointialue, Keminmaan kotihoito*

### 12.50–13.30 Monimuotoinen työyhteisö voimavarana

Vinkkejä ja opas monikulttuurisen työyhteisön johtamiseen ja sujuvampaan arkeen

*Lapin yliopisto*

Vastuullisen työnantajan kokemukset monimuotoisesta työyhteisöstä

*Suvi Ristiluoma, Arctic Snowhotel*

---



# Tervetuloa

- Webinaaria ei tallenneta
- Materiaalit löytyvät myöhemmin Lappian hankesivulta:  
[Monimuotoinen lappilainen työelämä - lappia.fi](https://lappia.fi)
- Kysymyksiä ja kommentteja voi laittaa viestikenttään
- Pitäisittekö kamerat ja mikrofonit suljettuna esitysten ajan
- Tekoälypohjaisten kokousavustajien käyttö ei ole sallittua tässä tilaisuudessa



# Monimuotoinen lappilainen työelämä

Toiminta-aika 1.1.2024 – 31.8.2026

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena.

Ryhmähankkeen kokonaisbudjetti on 1 197 936 €, josta EU-rahoituksen osuus on 958 347 €.

Hankkeen tavoitteena on edistää maahanmuuttaneiden **suomen kielen taidon kehittymistä, työelämätaitoja** sekä **työllistymistä** Lapissa. Sen toimenpiteillä lisätään työelämän **vastaanottavuutta** sekä **vahvistetaan työelämän monikulttuurista johtamista**. Lisäksi hankkeen tavoitteena on tukea **työyhteisöjen monimuotoistumista** sekä **työyhteisötaitojen kehittymistä**.

## Työpaketit:

Kehitetään, pilotoidaan ja jalkautetaan maahanmuuttaneiden **kielituettua siirtymävaiheen koulutusta** Lapin alueella. (Lappia, Redu ja Peräpohjolan Opisto)

**Tuetaan lappilaisia työnantajia** maahanmuuttaneiden työllistämässä ja tuetaan työyhteisöjä monikulttuurisuuden kasvaessa työpaikoilla. (Kaikki toteuttajat)

**Kehitetään monikulttuurisuuden osaamista lappilaisissa työnantajaorganisaatioissa** ja edistetään työnantajien sekä työyhteisöjen monikulttuurisuutta. (Lapin yliopisto)



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# Kielituettu siirtymävaiheen koulutus

## Mitä yhteistä?

- Alakohtainen ja työelämälähtöinen suomen kielen opiskelu
- A2-tason lähtökielitaito
- Joustava ja opiskelijalähtöinen toteutus
- Työelämäyhteistyö ja ohjatut työelämäkokemukset
- Siirtymien ja jatkokoulujen tukeminen

### Ammatillisiin opintoihin suuntaava kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Edisti opiskelijan siirtymää kohti ammatillista koulutusta.

- Alakohtainen suomen kielen opetus:
  - kaikki kielitaidon osa-alueet
  - sanasto
  - vuorovaikutusosaaminen
- Alalle tutustuminen ja tarvittaessa tuki alalla
- Nivelvaiheen ohjaus:
  - opiskelijan ohjaaminen koulutukseen tai työelämään
- Tiivis vuoropuhelu alan kanssa
- Kielitietoisien ohjausosaamisen vahvistaminen alalla ja työelämässä
- Kesto vaihteleva, 1-6 kuukautta

### Työelämäpainotteinen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Toteutus yhdisti kielen opiskelun oppilaitoksessa ja kielenoppimisen työelämäpainotteisesti.

- Työelämäpainotteinen kielenopiskelu työpaikalla 3 päivänä viikossa
- Kielen opiskelua oppilaitoksessa 2 päivänä viikossa
- Vastavuoroisuus opiskelun ja työelämän välillä:
  - oppilaitoksessa opittua sovellettiin työpaikalla
  - työelämän kokemukset tuotiin osaksi opetusta
- Suomen kielen tuki integroituna työelämätilanteisiin
- Kesto noin 5 kuukautta

### Ammatillisten opintojen alkuvaiheen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Koulutus edisti alan opinnoissa tarvittavia kielellisiä valmiuksia ja tuki opiskelijoita ammatillisten opintojen alkuvaiheessa.

- Sisältöjen suunnittelu yhdessä alan kanssa
- Alakohtainen sanasto ja keskeiset vuorovaikutustilanteet toiminnallisesti
  - robottivusteinen kielenoppiminen
  - draama: asiakaspalvelu, tuotteista kertominen ja myynti
  - yhteisopettajuus

13

pilottikoulutusta

112

opiskelijaa eri taustoista

38

edustettua kansalaisuutta

100

jatkopoluille siirtynyttä opiskelijaa

37

työelämäyhteistyökumppania



Euroopan unionin osarahoittama

LAPPIA



Luvut tarkentuvat, lopullinen versio julkaistaan hankkeen päättyessä elokuussa 2026.



Euroopan unionin osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



## **Ammatillisiin opintoihin suuntaava kielituettu siirtymävaiheen koulutus**

Edisti opiskelijan siirtymää kohti ammatillista koulutusta.

- Alakohtainen suomen kielen opetus:
  - kaikki kielitaidon osa-alueet
  - sanasto
  - vuorovaikutusosaaminen
- Alalle tutustuminen ja tarvittaessa tuki alalla
- Nivelvaiheen ohjaus:
  - opiskelijan ohjaaminen koulutukseen tai työelämään
- Tiivis vuoropuhelu alan kanssa
- Kielitietoisien ohjausosaamisen vahvistaminen alalla ja työelämässä
- Kesto vaihteleva, 1-6 kuukautta



**Euroopan unionin  
osarahoittama**

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027**



## Työelämäpainotteinen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Toteutus yhdisti kielen opiskelun oppilaitoksessa ja kielenoppimisen työelämäpainotteisesti.

- Työelämäpainotteinen kielenopiskelu työpaikalla 3 päivänä viikossa
- Kielen opiskelua oppilaitoksessa 2 päivänä viikossa
- Vastavuoroisuus opiskelun ja työelämän välillä:
  - oppilaitoksessa opittua sovellettiin työpaikalla
  - työelämän kokemukset tuotiin osaksi opetusta
- Suomen kielen tuki integroituna työelämätilanteisiin
- Kesto noin 5 kuukautta



## Ammatillisten opintojen alkuvaiheen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Koulutus edisti alan opinnoissa tarvittavia kielellisiä valmiuksia ja tuki opiskelijoita ammatillisten opintojen alkuvaiheessa.

- Sisältöjen suunnittelu yhdessä alan kanssa
- Alakohtainen sanasto ja keskeiset vuorovaikutustilanteet toiminnallisesti
  - robottiaavusteinen kielenoppiminen
  - draama: asiakaspalvelu, tuotteista kertominen ja myynti
  - yhteisopettajuus



# Kielituettu siirtymävaiheen koulutus

## Mitä yhteistä?

- Alakohtainen ja työelämälähtöinen suomen kielen opiskelu
- A2-tason lähtökielitalo
- Joustava ja opiskelijalähtöinen toteutus
- Työelämäyhteistyö ja ohjatut työelämäkokemukset
- Siirtymien ja jatkopolkujen tukeminen

### Ammatillisiin opintoihin suuntaava kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Edisti opiskelijan siirtymää kohti ammatillista koulutusta.

- Alakohtainen suomen kielen opetus:
  - kaikki kielitaidon osa-alueet
  - sanasto
  - vuorovaikutusosaaminen
- Alalle tutustuminen ja tarvittaessa tuki alalla
- Nivelvaiheen ohjaus:
  - opiskelijan ohjaaminen koulutukseen tai työelämään
- Tiivis vuoropuhelu alan kanssa
- Kielitietoisien ohjausosaamisen vahvistaminen alalla ja työelämässä
- Kesto vaihteleva, 1-6 kuukautta

### Työelämäpainotteinen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Toteutus yhdisti kielen opiskelun oppilaitoksessa ja kielenoppimisen työelämäpainotteisesti.

- Työelämäpainotteinen kielenopiskelu työpaikalla 3 päivänä viikossa
- Kielen opiskelua oppilaitoksessa 2 päivänä viikossa
- Vastavuoroisuus opiskelun ja työelämän välillä:
  - oppilaitoksessa opittua sovellettiin työpaikalla
  - työelämän kokemukset tuotiin osaksi opetusta
- Suomen kielen tuki integroituna työelämätilanteisiin
- Kesto noin 5 kuukautta

### Ammatillisten opintojen alkuvaiheen kielituettu siirtymävaiheen koulutus

Koulutus edisti alan opinnoissa tarvittavia kielellisiä valmiuksia ja tuki opiskelijoita ammatillisten opintojen alkuvaiheessa.

- Sisältöjen suunnittelu yhdessä alan kanssa
- Alakohtainen sanasto ja keskeiset vuorovaikutustilanteet toiminnallisesti
  - robottivusteinen kielenoppiminen
  - draama: asiakaspalvelu, tuotteista kertominen ja myynti
  - yhteisopettajuus

13

pilottikoulutusta

112

opiskelijaa eri taustoista

38

edustettua kansalaisuutta

100

jatkopoluille siirtynyttä opiskelijaa

37

työelämäyhteistyökumppania



Euroopan unionin  
osarahoittama



Luvut  
tarkentuvat,  
lopullinen  
versio  
julkaistaan  
hankkeen  
päätyessä  
elokuussa  
2026.

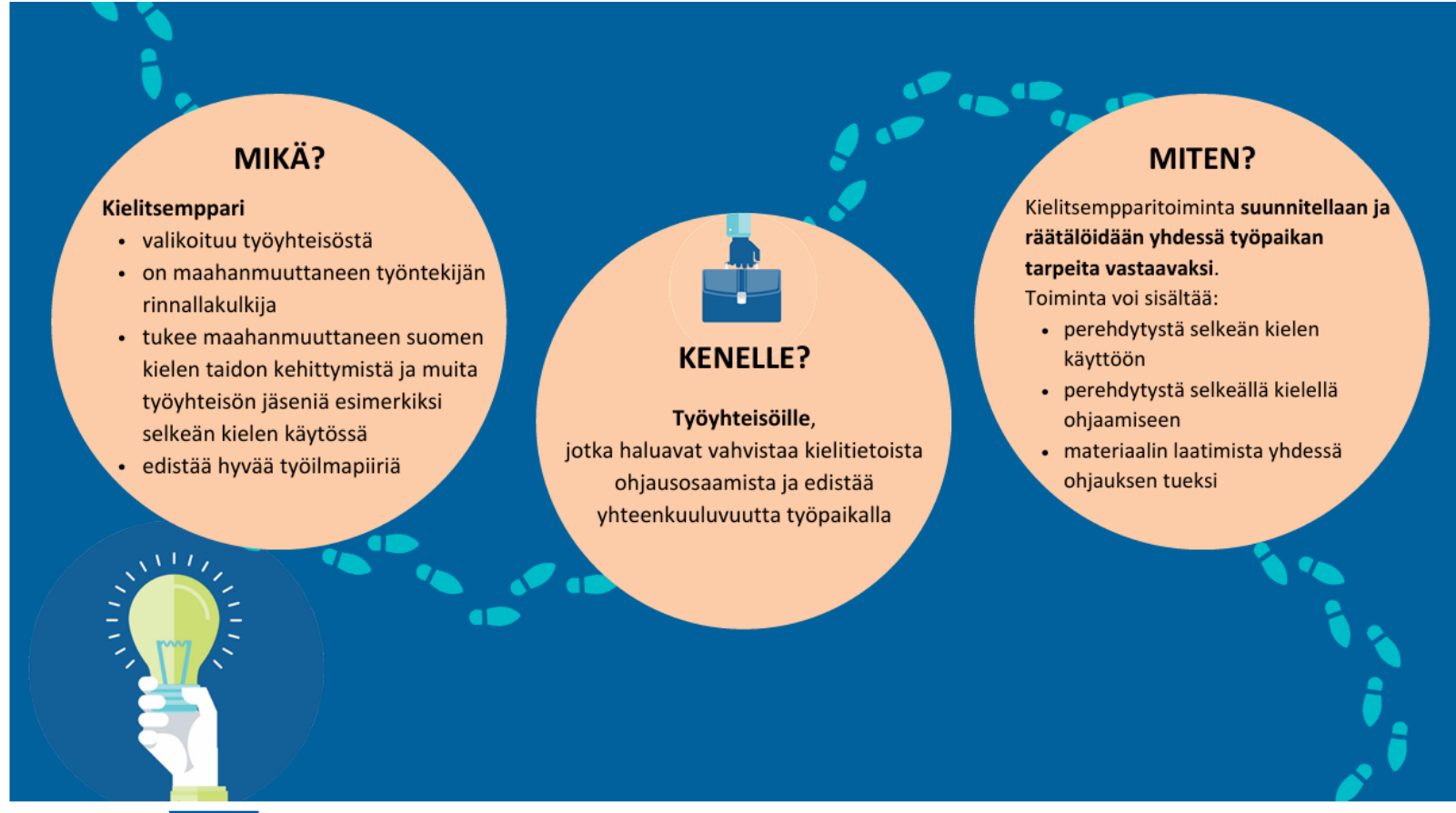


Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



# Kielitsempparitoiminta



# Kielitsempparitoiminta työyhteisössä

1

## Tunnistakaa tarpeet

Millaisia kielellisiä tuen tarpeita työyhteisössä on? Mitä haluatte kehittää ja miksi?

**Päämäärä:** Yhteinen käsitys siitä, mihin kielen tukea tarvitaan ja miksi.

2

## Sitoutukaa yhdessä

Miksi tämä on tärkeää?

**Päämäärä:** Yhteinen tahtotila ja lupa toimia.

3

## Nimetkää kielitsempparit

Kuka tai ketkä voisivat toimia kielitsempparina työyhteisössä?

**Päämäärä:** Nimetty kielitsemppari tai kielitsempparitiimi.

4

## Sopikaa tavoitteet ja tuki

Miten kielitsemppari tukee käytännössä kielenoppijaa työssä?

**Päämäärä:** Yhteinen tavoite oppimiselle sekä keinot miten tavoite saavutetaan.

5

## Oppikaa ja kehittäkää yhdessä

Mitä opitte ja miten kehitätte toimintaa yhdessä?

**Päämäärä:** Toiminta kehittyy ja muotoutuu osaksi työyhteisön arkea.

5

### Oppikaa ja kehittäkää yhdessä

Toimintaa ei arvioida, vaan siitä voi oppia yhdessä.

- Pysähtykää säännöllisesti (esimerkiksi kuukausittain) ja keskustelkaa:
  - miltä toiminta tuntui
  - mikä on toiminut
  - mitä voisi muuttaa tai tehdä toisin
- Kuunnelkaa erityisesti:
  - kielenoppijoiden kokemuksia
  - kielitsempparin näkemyksiä
- Antakaa ja pyytäkää palautetta matalalla kynnyksellä.

**Päämäärä:** Toiminta kehittyi ja muotoutui osaksi työyhteisön arkea.

1

### Tunnistakaa tarpeet

Aloittakaa pysähtymällä hetkeksi arjen työn äärelle.

- Keskustelkaa yhdessä:
  - millaisia kielenoppimista tukevia käytäntöjä teillä ja on
  - missä työtilanteissa kieltä tarvitaan (ohjeet, perehdytys, vuorovaikutus, asiakastilanteet)
  - milloin ja missä tilanteissa kielelliset haasteet näkyvät tai haastavat työn sujuvuutta
- Keskusteluun olisi hyvä osallistaa koko työyhteisö, myös kansainväliset osaajat
- Kuunnelkaa kokemuksia ilman arviointia – tarkoitus ei ole etsiä ongelmia, vaan ymmärtää todellista tarvetta.

**Päämäärä:** Yhteinen käsitys siitä, mihin kielen tukea tarvitaan ja miksi.

2

### Sitoutukaa yhdessä

Kielitsempparitoiminta toimii, kun se on yhteinen asia. Kielitsempparina toimiminen perustuu haluun ohjata ja auttaa. Jokainen voi osallistua omien valmiuksiensa mukaisesti ja voi halutessaan hankkia lisää osaamista.

- Keskustelkaa työyhteisössä:
  - miksi kielen tukeminen on tärkeää juuri meillä
  - mitä kukin voi tehdä omassa työssä kielitietoisuuden lisäämiseksi
- Varmistakaa esihenkilöiden tuki:
  - toiminta on sallittua ja toivottu osa työtä
  - kielitsempparitoiminta kuuluu työhön ja työaikaan

**Päämäärä:** Yhteinen tahtotila ja lupa toimia.

4

### Sopikaa tavoitteet ja tuki

Päätäkää yhdessä, mitä haluatte saavuttaa ja miten tuki näkyy arjessa.

- Asettakaa tavoite, esimerkiksi:
  - suomen kielen aktiivisempi käyttäminen työssä
  - keskeisen sanaston oppiminen
  - selkeämmät työohjeet
- Sopikaa yhdessä ohjattavien kanssa
  - missä tilanteissa kielitsemppari tukee (perehdytys, työtehtävät, tauot)
  - miten ohjausta ja tukea toteutetaan (kysymällä, selittämällä, mallintamalla)
- Asettakaa aluksi pieni, selkeä tavoite. Voitte laajentaa tavoitetta myöhemmässä vaiheessa.

**Päämäärä:** Yhteinen tavoite oppimiselle sekä keinot miten tavoite saavutetaan.

3

### Nimetkää kielitsempparit

Valitkaa henkilö tai henkilöt, jotka haluavat toimia kielen oppimisen tukijana. Keskustelkaa avoimesti, kuka haluaisi toimia kielitsempparina.

- Kielitsemppari
  - voi olla kuka tahansa työntekijä, joka haluaa ohjata ja edistää kielenoppimista
  - voi olla yksi tai useampi henkilö
  - ei ole suomen kielen opettaja
  - rohkaisee, selkeyttää, tukee ja on mukana erilaisissa työtilanteissa
  - voi vahvistaa omaa osaamistaan perehtymällä kielitietoiseen ohjaamiseen

**Päämäärä:** Nimetty kielitsemppari tai kielitsempparitiimi.



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



## Kielitsempparitoiminta Lapissa

Kielitsempparitoiminta



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Kysyttävää?

**Ellinoora Köpman**

Puh. +358 40 68524 02

Ellinoora.kopman(at)lappia.fi

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Ammattiopisto Lappia

Kehittämispalvelut



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

